

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБДОУ ЦРР - детский сад «Алёнушка»,
протокол № 3 от 14.03. 2024

УТВЕРЖДЕНО

приказом от № 46-ОД от 14.03. 2024

СОГЛАСОВАНО:

с комитетом
профсоюзной организации
14.03.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад «Алёнушка» города Белокурихи Алтайского края при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке качества работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детский сад «Алёнушка» города Белокурихи Алтайского края при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – «Положение») устанавливает порядок рассмотрения стимулирующей части фонда оплаты труда комиссией, сформированной руководителем дошкольного учреждения.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детский сад «Алёнушка» города Белокурихи Алтайского края (далее – организация) в повышении качества образовательного процесса, создании безопасных условий для воспитанников в период пребывания их в дошкольном учреждении, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Цель оценки качества работы педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда педагогических работников от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.4. Задачами проведения оценки качества деятельности педагогических работников являются:

проведение самоанализа педагогами собственных результатов профессиональной деятельности;

обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества воспитательно-образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников

2.1. Основанием для оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников служит самоанализ собственных результатов педагога.

2.2. Самоанализ делается педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основании утверждаемых настоящим Положением критериев.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников на основе самоанализа, в организации приказом руководителя создается экспертная группа из числа педагогов (в составе не менее 3-х человек).

2.4. Председателем экспертной группы назначается старший воспитатель (заместитель заведующего по УВР). Председатель экспертной группы несет ответственность за её работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.5. Результаты работы экспертной группы оформляются протоколами. Решения экспертной группы принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.6. В установленные приказом руководителя сроки (но не менее, чем за 10 дней до заседания Управляющего совета организации, на котором планируется рассмотрение вопроса о согласовании распределения стимулирующей части фонда оплаты труда) педагогические работники передают в экспертную группу самоанализ собственных результатов профессиональной деятельности за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

2.7. Экспертная группа в установленные сроки проводит на основе представленного самоанализа экспертную оценку качества деятельности педагога за отчетный период (месяц, квартал, полугодие - с 1 января по 30 июня и с 1 июля по 31 декабря, год) в соответствии с критериями, представленными в настоящем Положении.

2.8. Результаты экспертной оценки оформляются экспертной группой в Оценочном листе результативности профессиональной деятельности за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый критерий.

2.9. Оценочный лист, завершающий итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами экспертной группы, доводится для ознакомления под роспись педагогу и после передается в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

2.10. На основании представленных экспертной группой Оценочных листов, комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда готовит заключение о качестве профессиональной деятельности педагогических работников, содержащее таблицу результативности их труда в баллах, и передает его в установленные сроки руководителю для подготовки доклада на Управляющий совет организации.

2.11. За совершение дисциплинарного проступка или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей педагогом, стимулирующие выплаты не производятся.

2.12. Педагогическим работникам, принятым на работу в межценочный период, молодым специалистам (в течение 2-х лет) стимулирующая выплата устанавливается в размере среднего показателя, утвержденная на данный период (месяц, квартал, полугодие, год).

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников:

№	Критерии	Максимальный балл
1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	10
2	Реализация дополнительных проектов (программ)	7
3	Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников	3
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	5
5	Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках: (Всероссийский – 5б., региональный -4б., городской – 3б., внутриучрежденческий – 2б.)	5
6	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с реализуемой образовательной программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления	4
7	Проведение физкультурно - оздоровительных и закаляющих мероприятий с детьми с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта	5
8	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно- гигиенических норм	10
9	Осуществляется взаимодействие и консультативная помощь социально неблагополучным семьям	5
10	Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях; выступление, открытые занятия, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	10
11	Разработка, внедрение авторских программ, технологий, методик, трансляции передового педагогического опыта, стремление к новациям и исследованиям	10
12	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации	3
13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	3
	ИТОГО:	80

4. Порядок подачи и рассмотрение апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности экспертной группой, он вправе подать в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие в данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции, председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленные данные, сверяя их с данными оценочного листа результатов профессиональной деятельности педагога, по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии.

